

■ Geen uitstel handhaving Wet DBA voor 'kwaadwillenden'

In de vorige uitgave van de FKA-nieuwsbrief berichtten wij u dat de handhaving van de Wet DBA in ieder geval is uitgesteld tot 1 januari 2018. Dit betekent dat u als zzp'ers en opdrachtgevers tot die tijd en over die periode geen boete of naheffing krijgt. U heeft hierdoor in ieder geval meer tijd om uit te zoeken of u een modelovereenkomst nodig heeft of niet.

Is er echter overduidelijk sprake van schijnzelfstandigheid? Dan zal de Belastingdienst wel vanaf 1 mei 2017 de nieuwe regels van de Wet DBA handhaven. Dit is het geval als de Belastingdienst u als 'kwaadwillend' aanmerkt.

'Kwaadwillende'

De definitie van het begrip 'kwaadwillend' luidt:

'U bent kwaadwillend als u opzettelijk een situatie van evidente schijnzelfstandigheid laat ontstaan of voortbestaan, omdat u weet – of had kunnen weten – dat er feitelijk sprake is van een dienstbetrekking (en daarmee een oneigenlijk financieel voordeel behaalt en/of het speelveld op een oneerlijke manier aantast). De handhaving richt zich nu eerst op de ernstigste gevallen: situaties waarin partijen evident buiten het wettelijk kader treden. Het gaat daarbij dus niet om een zelfstandige professional bij wie er ruis is over de gezagsrelatie. Het gaat wel om gevallen waarin opdrachtgevers opereren in een context van opzet, fraude of zwendel. Daarbij kan worden gedacht aan situaties waarin sprake is van listigheid, valsheid of samenspanning en situaties die leiden tot ernstige concurrentievervalsing, economische of maatschappelijke ontwrichting of waarin het risico aanwezig is van uitbuiting. Indien u als kwaadwillend wordt gezien, zal de Belastingdienst met ingang van 1 mei 2017 handhavend optreden. Dit betekent dat de Belastingdienst in geval van kwaadwillendheid correctieverplichtingen of naheffingsaanslagen kan opleggen.'

Deze definitie van 'kwaadwillend' vindt u terug in het Handboek Loonheffingen (onderdeel 1.1.6.). Het Handboek heeft de rechtskracht van een beleidsbesluit, zodat u als opdrachtgevers en zzp'ers hier vertrouwen aan kunt ontleen.



Inhoud

Tips voor de ondernemer

Geen uitstel handhaving Wet DBA voor 'kwaadwillenden'

Leg de tijd besteed aan uw onderneming vast

Middelingsregeling biedt uitkomst bij wisselende inkomsten

Ander aangiftetijdvak mogelijk voordelig

Tips voor de DGA

Besluitvorming afschaffing pensioen eigen beheer uitgesteld

Overige pensioenmaatregelen treden wel in werking

Wijzigingen gebruikelijk loon

Leg de afspraken met uw BV vast

Tips voor werkgevers en

werknemers

Lage-Inkomensvoordeel (LIV) vanaf 2017

Voortaan no-riskpolis arbeidsgehandicapte onbeperkt geldig

Arbowet gewijzigd

Voorlopig (nog) geen wijziging wetgeving payrolling

Overige tips

Minimumlooptijden spaar- en beleggingshypotheken gaan vervallen

Minimumlooptijden al wel vervallen in bepaalde situaties

Minder hypotheekrenteaftrek: check de voorlopige teruggaaf 2017

Laat uw WOZ-beschikking controleren

Doe tijdig aangifte schenkbelasting

Kies de juiste WOZ-waarde voor de geërfde woning

Minder kosten voor kinderopvang

Uitstel handhaving ook na 1 januari 2018?

Het uitstel van de handhaving duurt in ieder geval tot 1 januari 2018. Het lijkt er dus op dat de handhavingstermijn mogelijk nog verder wordt opgeschort. Volgens staatssecretaris Wiebes hangt een verdere verlenging van de handhavingstermijn af van de voortgang en de (voorlopige) uitkomsten van het onderzoek naar de modernisering van de begrippen 'gezagsverhouding' en 'vrije vervanging' uit het arbeidsrecht. Hij laat weten dat medio 2017 opnieuw wordt gekeken of verder uitstel nodig is.

Leg de tijd besteed aan uw onderneming vast

U kunt als ondernemer in de inkomstenbelasting gebruikmaken van de ondernemersaftrek, zoals de zelfstandigenaftrek en de startersaftrek. Daarmee vermindert u de winst waarover u inkomstenbelasting moet betalen. Om in aanmerking te komen voor de ondernemersaftrek dient u aan te tonen dat u genoeg tijd aan uw onderneming besteedt, in beginsel 1.225 uren. Leg de tijd die u besteedt aan uw onderneming goed vast. Het gaat hierbij om alle tijd die u besteedt aan werkzaamheden die (in)direct gericht zijn op de zakelijke belangen van uw onderneming. Denk bijvoorbeeld aan reistijd en acquisitie. Ook de zakelijk verrichte activiteiten die niet direct toerekenbaar zijn aan opdrachten tellen mee. Voorbeelden hiervan zijn het beheren van uw website en het verzorgen van uw administratie.



Middelingsregeling biedt uitkomst bij wisselende inkomsten

Vertoont het resultaat uit uw onderneming grote schommelingen? Dan kunt u de Belastingdienst verzoeken om toepassing van de middelingsregeling. U komt voor deze regeling in aanmerking als u in drie opeenvolgende kalenderjaren in totaal meer inkomstenbelasting heeft betaald dan u zou hebben betaald als uw inkomen over die drie jaren gelijk zou zijn verdeeld. Het verschil moet wel meer dan € 545 bedragen.



Let op

U kunt pas een beroep doen op de middelingsregeling als de definitieve aanslagen inkomstenbelasting over alle drie jaren zijn opgelegd.

Ander aangiftetijdvak mogelijk voordelig

U kunt maandelijks of per kwartaal btw-aangifte doen en zelfs een jaaraangifte is onder voorwaarden mogelijk. Soms kan het voordelig zijn om tijdelijk te kiezen voor een ander aangiftetijdvak. Het doen van een kwartaalaangifte is aan te raden als er btw moet worden betaald. Maar bij een structurele btw-teruggaaf kunt u beter maandaangifte doen. Doet u bijvoorbeeld grote investeringen waarbij btw in rekening wordt gebracht? In dat geval kan het voordelig zijn om tijdelijk maandaangifte te doen in plaats van kwartaalaangifte. Onder

voorwaarden kunt u de Belastingdienst ook schriftelijk verzoeken om jaaraangifte te mogen doen. Die voorwaarden zijn:



- u betaalt minder dan € 1.883 btw per jaar;
- u heeft geen zogenaamde artikel 23-vergunning (bij import van goederen uit een niet-EU-land mag de btw dan in de btw-aangifte worden aangegeven (en afgetrokken) in plaats van aangifte doen en betalen bij de douane);
- u heeft per jaar een omzet van minder dan € 10.000 aan elk van de volgende activiteiten:
 - intracommunautaire leveringen;
 - intracommunautaire diensten;
 - intracommunautaire verwervingen;
 - afgenomen intracommunautaire diensten.

Besluitvorming afschaffing pensioen eigen beheer uitgesteld

Tegen alle verwachtingen in heeft de Eerste Kamer eind vorig jaar niet gestemd over de 'Wet uitfasering pensioen in eigen beheer'. De stemming is op verzoek van staatssecretaris Wiebes uitgesteld vanwege een mogelijke tegenvaller in de vennootschapsbelasting. De staatssecretaris heeft dit nu eerst laten onderzoeken en een wijzigingsvoorstel (novelle) ingediend bij de Tweede Kamer. Daarover wordt op 9 februari door de Tweede Kamer gestemd en uiterlijk op 7 maart aanstaande door de Eerste Kamer. De

beoogde ingangsdatum van 1 januari 2017 is door deze gang van zaken dus niet gehaald. Er wordt nog een nieuwe datum bekendgemaakt, waarop het wetsvoorstel 'Uitfasering pensioen in eigen beheer' wel in werking treedt. Hierdoor kunt u voorlopig nog niet beslissen om pensioen af te kopen of om te zetten in een oudedagsverplichting (ODV).



Tip

Als u momenteel al pensioen-uitkeringen geniet, moeten deze uitkeringen gewoon blijven doorlopen. Nu al rekening houden met de maatregelen van het wetsvoorstel is geen optie.

■ Overige pensioenmaatregelen treden wel in werking

De twee overige pensioenmaatregelen die ook in de 'Wet uitfasering pensioen in eigen beheer' zijn opgenomen, treden wel in werking met terugwerkende kracht tot 1 januari 2017. Die maatregelen betreffen versoepelingen van de doorwerkvereiste en de maximum pensioenopbouw.



Doorwerkvereiste

In uw pensioenregeling staat wanneer u met pensioen gaat. Dat kan eerder zijn dan het moment waarop u uw AOW krijgt. In een pensioenregeling is bijvoorbeeld de pensioeningangleeftijd 65 jaar, terwijl u later AOW krijgt. Onder de regelgeving tot 31 december 2016 kon u de ingangsdatum van uw pensioen alleen uitstellen als u bleef doorwerken. Deze doorwerkvereiste is nu vervallen. U kunt ook uw pensioen uitstellen - bijvoorbeeld tot aan de datum waarop u uw AOW-leeftijd bereikt - zonder dat u doorwerkt.

Maximum pensioenopbouw

Tegelijk met de vorige maatregel vervalt ook de eis dat u niet meer pensioen (inclusief AOW) mag opbouwen dan 100% van uw laatstverdiende loon. Dit geldt ook voor de hiervan afgeleide grenzen voor het partnerpensioen en het wezenpensioen.

■ Wijzigingen gebruikelijk loon

Bent u directeur en aandeelhouder met een aanmerkelijk belang (5% of meer aandelenbezit)? In dat geval valt u onder de zogenoemde gebruikelijkloonregeling. Er wordt verondersteld dat u als directeur-grotoaandeelhouder (DGA) in beginsel ten minste een bepaald loon geniet, ongeacht het loon dat u feitelijk heeft ontvangen. Dat gebruikelijk loon bedraagt in 2017 € 45.000 (in 2016: € 44.000). Het gebruikelijk loon kan echter ook hoger of lager zijn. Uw loon moet u ten minste stellen op het hoogste bedrag van de volgende bedragen:

- 75% van het loon van de meest vergelijkbare dienstbetrekking;
- het hoogste loon van de overige werknemers van uw bedrijf;
- € 45.000.

Tip

Als het zakelijk loon van de 'meest vergelijkbare dienstbetrekking' hoger is dan € 45.000, dan mag u dus uw loon 25% lager vaststellen dan dat zakelijk loon, mits dat loon niet lager wordt dan € 45.000.



Lager gebruikelijk loon voor innovatieve start-up

Bent u een innovatieve start-up en voert u uw onderneming uit in een BV? In dat geval kunt u uw gebruikelijk loon in de eerste drie jaar op ten hoogste het minimumloon stellen. Dat is dus veel lager dan de ondergrens die een DGA normaliter ten minste moet aanhouden voor zijn/haar loon. U komt voor de lage gebruikelijkloonregeling in aanmerking als u beschikt over een S&O-verklaring voor starters. Die is verkrijgbaar bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO).

■ Leg de afspraken met uw BV vast

U gaat met uw BV allerlei rechtsverhoudingen aan. U leent bijvoorbeeld bij (of aan) uw BV of u neemt bedragen op in rekening-courant bij uw BV. Of u maakt afspraken over uw arbeidsvoorwaarden. Wist u dat u wettelijk verplicht bent om deze onderlinge rechtsverhoudingen schriftelijk vast te leggen en dat u deze moet bewaren in uw administratie? Dit is met name van belang om de zakelijkheid van de afspraken met uw BV te kunnen aantonen. Heeft u de afspraken schriftelijk vastgelegd, dan

moet de inspecteur bewijzen dat de afspraken niet zakelijk zijn. Controleer of de rechtshandelingen met uw BV schriftelijk vastliggen en zorg dat dit alsnog wordt gedaan als dat (nog) niet is gebeurd.

■ Lage-Inkomensvoordeel (LIV) vanaf 2017

Het Lage-inkomensvoordeel (LIV) uit de Wet tegemoetkomingen loondomein is per 1 januari 2017 in werking getreden. Het LIV is een in 2018 te betalen tegemoetkoming aan u als werkgever, wanneer u op of na 1 januari 2017 werknemers uit de twee laagste inkomensgroepen in dienst heeft of neemt. Het LIV wordt vastgesteld en toegekend door het UWV. U hoeft deze tegemoetkoming niet apart aan te vragen. De tegemoetkoming bedraagt € 1,01 per verloond uur en kan per kalenderjaar per werknemer maximaal oplopen tot een totaal van € 2.000. Het gemiddelde loon van de betreffende werknemers moet op jaarbasis tussen 100% en 110% van het wettelijk minimumloon bedragen. Heeft u of neemt u werknemers in dienst met een gemiddeld jaarloon tussen 110% en 120% van het wettelijk minimumloon? In dat geval bedraagt de tegemoetkoming € 0,51 per verloond uur met een maximum van € 1.000 per werknemer per kalenderjaar. U kunt het LIV benutten als er ten minste 1.248 verloonde uren (24 uren per week) zijn opgenomen in de loonaangifte.



Zorg voor correcte administratie

Het UWV stelt het LIV vast op grond van de inkomensgegevens in de loonaangiften. Het belang van een juiste administratie neemt daarmee toe. Het UWV informeert u medio maart van het volgende jaar over de inkomensgegevens die zijn gebruikt voor de vaststelling van het LIV. Dat gebeurt dus voor het eerst uiterlijk 15 maart 2018. U krijgt dan tot 1 mei 2018 de tijd om de gegevens te controleren en eventuele fouten te melden bij het UWV. Wij wijzen u er overigens op dat het aangeven van onjuiste gegevens in de loonaangifte direct zal leiden tot een boete van € 1.319 per verzuim per werknemer. Het is dus van groot belang dat u ervoor zorgt dat uw administratie correcte en volledige informatie bevat. Dient u onjuiste of onvolledige loonaangiften in, dan heeft dat – naast een boete- direct gevolgen voor het LIV.

Let op

U krijgt het LIV alleen voor werknemers in de laagste inkomensgroepen die de AOW-leeftijd nog niet hebben bereikt.

Samenloop met premiekortingen

U kunt het structurele voordeel van het LIV benutten in de omvang die u wenst en die u voor uw onderneming passend acht. De LIV kan alleen in 2017 samenlopen met bestaande premiekortingen. In 2018 wordt die samenloop namelijk afgeschaft.

■ Voortaan no-riskpolis arbeidsgehandicapte onbeperkt geldig

Neemt u een arbeidsgehandicapte in dienst? In dat geval kunt u gebruikmaken van een no-riskpolis. Wordt de arbeidsbeperkte werknemer ziek, dan is de loondoorbetaling door deze polis afgedekt. De polis was tijdelijk (tot 1 januari 2021), maar voortaan kunt u

de no-riskpolis onbeperkt gebruiken. Wilt u een werknemer met een arbeidsbeperking in dienst nemen? Kijk dan op de nieuwe kandidatenverkenner (www.werk.nl/kandidatenverkenner) om de juiste persoon te vinden.



■ Arboret gewijzigd

De Arbeidsomstandighedenwet (Arboret) gaat wijzigen. Daarmee heeft de Eerste Kamer onlangs ingestemd. De rol van de bedrijfsarts en de preventiemedewerker wordt versterkt en verduidelijkt. De ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging krijgt instemmingsrecht over de benoeming van de preventiemedewerker. Verder krijgen uw werknemers meer rechten om de bedrijfsarts te bezoeken en om hun situatie via een second opinion door een andere bedrijfsarts te laten beoordelen. De wijzigingen treden waarschijnlijk in werking per 1 juli 2017. Na inwerkingtreding moeten (basis) contracten met arbodiensten binnen 1 jaar worden aangepast.



■ Voorlopig (nog) geen wijziging wetgeving payrollling

Payrolling en detachering moeten worden gezien als een soort uitzendbureaus. Dat oordeelde de Hoge Raad eind vorig jaar. Payrollorganisaties kunnen door deze uitspraak gebruikmaken van de zogenaamde 'ABU-cao', waarin meerdere tijdelijke contracten zijn toegestaan voor een periode van 5,5 jaar. Maar let op in het geval een medewerker eerst via de werkgever heeft gewerkt en daarna via een payrollorganisatie wordt ingehuurd. Als het vermijden van een contract voor onbepaalde tijd het motief is, kunnen rechters bepalen dat dit misbruik van recht is. Dit kan dan weer leiden tot een contract voor onbepaalde tijd bij hetzij de werkgever, hetzij de payrollorganisatie.



Kamervragen

Naar aanleiding van de uitspraak van de Hoge Raad hebben Kamerleden vragen gesteld aan minister Asscher. De Kamerleden vroegen zich af of het kabinet nog van plan is om de wetgeving aan te passen als de gevolgen onwenselijk zijn, omdat werkgevers mogelijk eerder gebruik zullen maken van payrollconstructies, waarbij de werkgever zijn personeel via een payrollorganisatie inleent. Minister Asscher heeft echter aangegeven dat hij in deze regeringsperiode geen wetswijziging meer zal doorvoeren. Dat is opmerkelijk omdat hij ruim

een jaar geleden nog aanvullende wetgeving aankondigde, waarbij de positie van de payrollmedewerker zou worden versterkt. Bij een bedrijfs-economisch ontslag is dit al wel het geval, maar niet waar het gaat om bijvoorbeeld contracten voor bepaalde tijd.

■ Minimumlooptijden spaar- en beleggingshypotheken gaan vervallen

Heeft u een kapitaalverzekering eigen woning (KEW) of een spaarrekening eigen woning (SEW) of een beleggingsrecht eigen woning (BEW) of een box-3-kapitaalverzekering van vóór 1 januari 2001? U kunt dan bij uitkering gebruikmaken van een vrijstelling in box 1 als u ten minste 15 of 20 jaar premie of inleg heeft betaald. Deze minimumlooptijden gaan helemaal vervallen, maar het is nog niet precies duidelijk per wanneer. Eerst worden de gevolgen ervan onderzocht. De resultaten daarvan worden vóór 1 februari 2017 verwacht. Ook vindt momenteel overleg plaats met banken en verzekeraars. Die moeten immers willen meewerken aan het vervroegd aflossen. Als het geheel vervallen van de minimumlooptijden in werking treedt, kunt u de vrijstelling in box 1 ook benutten als u met het gespaarde of belegde vermogen in de spaar- of beleggingshypothek tussentijds (een deel van) uw eigenwoningschuld wilt aflossen. Zo kunt u dan jaarlijks boetevrij 10% (soms 20%) aflossen en de restantschuld in één keer belastingvrij aflossen zodra het belegde of gespaarde vermogen gelijk is aan de resterende eigenwoningschuld. Ook wordt het dan mogelijk om bij het einde van de rentevaste periode de eigenwoningschuld belastingvrij af te lossen. Bovendien kan ook belastingvrij worden afgelost met het gespaarde of belegde vermogen uit een KEW, BEW, SEW of een andere spaar- of

beleggingshypothek in combinatie met gespaard privévermogen.

Bandbreedte-eis

Een belangrijke voorwaarde is steeds dat u vanaf het begin jaarlijks premie of inleg heeft betaald binnen de geldende bandbreedte. Dit wil zeggen dat de hoogste premie of inleg maximaal een 10-voud is van de laagste premie of inleg.

Geen fiscale straf meer bij vervroegde aflossing

Heeft u een spaar- of beleggingshypothek of een bankspaarhypothek, dan heeft u een hypothek met daaraan gekoppeld een spaar- of beleggingstegoed. U spaart belastingvrij voor de aflossing van uw eigenwoningschuld. Onder voorwaarden



is ook de uitkering belastingvrij. Een van die voorwaarden is dat u het spaar- of beleggingstegoed daadwerkelijk gebruikt voor de aflossing van uw eigenwoningschuld. Heeft u de schuld echter (deels) afgelost, dan zal de vrijkomende uitkering (na 15 of 20 jaar premiebetaling) mogelijk de resterende eigenwoningschuld overtreffen. Onder de huidige regelgeving is de vrijkomende uitkering in zoverre niet vrijgesteld, maar progressief belast in box 1. Aflossen wordt onder de huidige regelgeving dus eigenlijk fiscaal bestraft en is daardoor niet aantrekkelijk. Met het vervallen van de minimumlooptijden wordt het aflossen in de genoemde situaties niet meer bestraft maar juist gestimuleerd.

Let op beperking renteaftrek bij latere verhuizing

Heeft u nog verhuisplannen? Een aflossing op uw hypotheek betekent dat uw renteaftrek voor een nieuwe hypotheek bij een latere verhuizing mogelijk wordt beperkt door de werking van de bijleenregeling. Door de aflossing op uw eigenwoningsschuld is uw eigenwoningreserve (het verschil tussen de netto verkoopprijs van uw verkochte woning en uw hypotheek) groter. U wordt geacht deze reserve te herinvesteren in uw nieuwe woning. In zoverre heeft u geen renteaftrek voor de nieuwe eigenwoningsschuld.

Minimumlooptijden al wel vervallen in bepaalde situaties

Bent u verwickeld in een echtscheiding of moet u een beroep doen op een vorm van schuldhulpverlening en kunt u niet anders dan tot afkoop overgaan of moet u tot verkoop van de woning overgaan en verhuist u naar een huurwoning? Voor deze situaties zijn de minimumlooptijden voor spaar- of beleggingshypotheken of bankspaarhypotheken al wel vervallen. U moet de uitkering dan wel gebruiken om uw eigenwoningsschuld af te lossen. Ook bij aflossing van een restschuld van een vervreemde eigen woning, mogen de minimumlooptijden al buiten toepassing blijven.



Minder hypotheekrenteaftrek: check de voorlopige teruggaaf 2017

U heeft inmiddels van de Belastingdienst bericht ontvangen over de voorlopige teruggaaf IB 2017. Er is per 1 januari jl. echter een aantal wijzigingen in de inkomstenbelasting doorgevoerd, die reden kunnen zijn om die teruggaaf te laten aanpassen. Zo zijn de tweede en derde tariefschijf in de loon- en inkomstenbelasting verhoogd van 40,4% naar 40,8%. Bovendien gaat jaarlijks het maximale tarief waartegen u de (rente)kosten van de eigen woning kan aftrekken met 0,5% omlaag. Dit maximumtarief bedraagt 50% in 2017. Dit gebeurt totdat het tarief is teruggebracht tot het niveau van de derde belastingschijf (in 2017: 40,80%). Een andere reden voor een controle van de voorlopige teruggaaf IB 2017 is dat u vorig jaar uw hypotheek mogelijk heeft overgesloten naar een hypotheek met een veel lagere rente. U heeft dan minder renteaftrek. Al deze wijzigingen kunnen aanleiding zijn om de voorlopige teruggaaf te laten aanpassen. Daarmee voorkomt u dat u volgend jaar - als de IB-aanslag definitief wordt vastgesteld - mogelijk inkomstenbelasting moet bijbetalen.



Laat uw WOZ-beschikking controleren

Binnenkort valt de WOZ-beschikking weer op uw deurmat. Deze WOZ-beschikking betreft de waarde van de woning of het gebouw per 1 januari 2016. Het verdient aanbeveling deze beschikking te (laten) controleren,

want het kan zijn dat de gemeente onvoldoende rekening heeft gehouden met de gevolgen van de economische crisis. De WOZ-beschikking is niet alleen relevant voor de gemeentelijke heffingen, maar ook voor andere belastingen, zoals bijvoorbeeld de inkomstenbelasting en de schenk- en erfbelasting.



Op tijd bezwaar maken

Bent u het niet eens met de vastgestelde waarde in de WOZ-beschikking, dan dient u binnen 6 weken na de dagtekening van de beschikking bezwaar aan te tekenen bij uw gemeente. U kunt geen bezwaar aantekenen bij de Belastingdienst! Is de hiervoor genoemde 6 weken termijn verstreken, dan zit u dus ook aan de vastgestelde waarde vast voor de andere belastingen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de hoogte van het eigenwoningforfait in de inkomstenbelasting.

Doe tijdig aangifte schenkbelasting

Indien u als kind in 2016 een schenking van meer dan € 5.304 heeft ontvangen, dan dient u daarvan vóór 1 maart 2017 aangifte te doen. U dient (juist) ook aangifte te doen indien u gebruikmaakt van een verhoogde vrijstelling. Denk aan de eenmalige schenking van ouders aan kinderen (of hun partners) die ouder zijn dan 18 en jonger dan 40 jaar. Deze eenmalige schenking bedroeg maximaal € 25.449 in 2016. Daarnaast kon in 2016 aan deze kinderen - in plaats van de eenmalig verhoogde schenking - ook een extra verhoogde eenmalig

vrijgestelde schenking worden gedaan van maximaal € 53.016. Zij moeten de schenking dan wel gebruiken voor de eigen woning of voor een dure studie.

■ Kies de juiste WOZ-waarde voor de geërfde woning

Als u een woning erft, dan moet u de waarde van die woning in beginsel op de WOZ-waarde waarden van het jaar van overlijden. De peildatum van die WOZ-waarde is 1 januari van het jaar vóór het overlijdensjaar. U mag ook kiezen voor de WOZ-waarde op de peildatum van het overlijdensjaar. Daar moet u in de aangifte voor de erfbelasting dan wel expliciet om verzoeken. Bij een overlijden in 2016 wordt de waarde van de geërfde woning zonder verzoek dus op de WOZ-waarde 2016 vastgesteld, met als waardepeildatum 1 januari 2015. Mét verzoek wordt de WOZ-waarde van 2017 gehanteerd, met de waardepeildatum van 1 januari 2016.



Tip

U kunt als erfgenaam ook zelf een nieuwe WOZ-beschikking aanvragen en vervolgens tegen deze beschikking bij uw gemeente bezwaar maken als u het niet eens bent met de vastgestelde WOZ-waarde.

■ Minder kosten voor kinderopvang

Alle ouders die kinderopvangtoeslag ontvangen, gaan dit jaar minder betalen voor de kinderopvang. Het tegemoetkomingspercentage voor de kosten van kinderopvang voor het eerste kind en voor het tweede kind (en volgende kind(eren)) is daartoe verhoogd. Dit betekent voor ouders met een toetsingsinkomen van minder dan € 18.485 dat zij 94% van de kinderopvangkosten voor het eerste kind en 95% voor het tweede (en volgende kind(eren)) niet zelf hoeven te betalen. Voor ouders met een toetsingsinkomen van € 99.999 en hoger is het minimale tegemoetkomingspercentage voor het eerste kind verhoogd van 23,8% naar 33,3%.

Maximum uurprijzen kinderopvang 2017

In 2017 stijgen ook de maximale uurprijzen waarvoor kinderopvangtoeslag kan worden gekregen. De maximale uurprijs voor dagopvang wordt € 7,18 (in 2016: € 6,89), voor buitenschoolse opvang € 6,69 (in 2016: € 6,42) en voor gastouderopvang € 5,75 (in 2016: € 5,52). Per kind kunt u maximaal 230 uur per maand kinderopvangtoeslag krijgen. Wordt een ouder of diens partner werkloos, dan behoudt hij/zij gedurende zes maanden dezelfde aanspraak op kinderopvangtoeslag.

Tip

Zorg dat u de kinderopvangtoeslag tijdig aanvraagt. U kunt de toeslag aanvragen voor de kinderopvangkosten die zijn gemaakt vanaf 3 maanden vóór de datum van de aanvraag.

Meer kindgebonden budget

Het kindgebonden budget is inkomensafhankelijk. U komt voor het maximumbedrag in aanmerking als u

een (gezaamenlijk) inkomen heeft tot € 19.759. Daarboven neemt het budget af, naarmate uw inkomen stijgt. Het maximale bedrag voor het eerste kind is in 2017 verhoogd met ruim € 100 tot € 1.142 per jaar. Het bedrag voor het tweede kind is ook verhoogd met maximaal € 100 tot € 898 per jaar. Voor ieder volgend kind komt er per kind € 285 bij. Zijn uw kinderen tussen de 12 en 15 jaar, dan wordt uw kindgebonden budget verhoogd met € 234. Zijn uw kinderen 16 of 17 jaar? In dat geval wordt het kindgebonden budget verhoogd met € 417.



Let op

Komt u in aanmerking voor het kindgebonden budget en bent u alleenstaand? In dat geval krijgt u extra budget van maximaal € 3.076 per jaar.

In deze brochure is de stand van zaken in wet- en regelgeving verwerkt tot 23 januari 2017. Hoewel ten aanzien van de inhoud de uiterste zorg is nagestreefd, kan niet volledig worden ingestaan voor eventuele (druk)fouten en onvolledigheden. De redactie, de uitgever en de verspreider sluiten bij deze de aansprakelijkheid hiervoor uit. Voor een toelichting kunt u altijd contact met ons opnemen.