

■ Stand van zaken vervanging VAR

Hoewel de VAR voorlopig nog in de lucht wordt gehouden, blijft het van belang om (model)overeenkomsten zo snel mogelijk aan de Belastingdienst voor te leggen om te laten beoordelen of er sprake is van een dienstbetrekking. Het uitstel van de invoering brengt daarin geen verandering. U kunt bij het opstellen van de overeenkomst gebruikmaken van een overzicht met bepalingen die leiden tot het oordeel wel of geen dienstbetrekking. Dit overzicht staat op de website van de Belastingdienst. Stuur u de overeenkomst zo snel mogelijk op, dan heeft u meer tijd voor overleg en eventuele aanpassingen van de overeenkomst en/of werkwijze. Overeenkomsten met toelichting kunt u mailen naar: alternatiefvar@belastingdienst.nl.

Let op markeringen

Er zijn inmiddels al veel goedgekeurde modelovereenkomsten voor branches en beroepsgroepen op de website van de Belastingdienst geplaatst. Daarnaast zijn er algemene modelovereenkomsten met voorbeeldbepalingen gepubliceerd. Zowel in de voorbeeldovereenkomsten voor branches en beroepsgroepen als in de algemene modelovereenkomsten zijn bepalingen gemarkeerd met de voorwaarden die van belang zijn bij het bepalen of er sprake is van een dienstbetrekking. Opdrachtgevers en opdrachtnemers die van deze overeenkomsten gebruikmaken, moeten volgens deze gemarkeerde voorwaarden werken. U mag deze dus niet veranderen. De andere bepalingen kunt u wel wijzigen en aanpassen aan uw eigen situatie, mits dat niet in strijd is met de gemarkeerde bepalingen.

Voortgang wetsvoorstel

Hoewel alle voorbereidingen voor de afschaffing van de VAR en de invoering van de modelovereenkomsten al maanden in volle gang zijn, is het nog steeds onzeker wanneer de VAR zal worden afgeschaft. De streefdatum is opnieuw uitgesteld van 1 april 2016 tot 1 mei 2016 en de overgangsperiode is verlengd van 31 december 2016 tot 1 mei 2017. De Eerste Kamer worstelt nog steeds met het wetsvoorstel en vraagt zich hardop af of het nieuwe systeem van modelovereen-

komsten beter is dan de VAR en of dit systeem daadwerkelijk wel schijnzelfstandigheid kan tegengaan. Op 2 februari 2016 weten we meer. Volgens de planning zoals die er ligt ten tijde van het schrijven van deze bijdrage vindt de stemming in de Eerste Kamer dan plaats.



Belastingdienst

Inhoud

Tips voor de ondernemer

[Stand van zaken vervanging VAR](#)

[25%-bijtelling ook na 1 januari 2017](#)

[Meldplicht datalekken vanaf 2016](#)

[Ander aangiftetijdvak kan voordelig zijn](#)

[Drempelbedrag intracommunautaire leveringen verlaagd](#)

Tips voor de DGA

[Gebruikelijk loon ongewijzigd](#)

[Leg de afspraken met uw BV vast](#)

[Voortgang pensioen in eigen beheer](#)

[Wanneer mag u als DGA een pensioen in eigen beheer uitvoeren?](#)

[Pensioendatum slapersrechten uitstellen kan niet zomaar](#)

Tips voor werkgevers en werknemers

[Nieuwe normbedragen voor kantine maaltijden in 2016](#)

[Uitstel verbod op inhoudingen minimumloon](#)

[Maas in de wet premiekorting oudere uitkeringsgerechtigden gedicht](#)

[Nieuwe premiekorting arbeidsgehandicapten voor doelgroep banenafpraak](#)

[Gewijzigde bijdragen Zvw](#)

[Doe de sectorcheck](#)

[Waardeoverdracht minder belastend?](#)

[Uitkeringsduur WW verkort](#)

Overige tips

[Aanvullende maatregelen](#)

[Belastingplan 2016](#)

[Minder hypotheekrenteaftrek](#)

[Doe tijdig aangifte schenkbelasting](#)

[Laat uw WOZ-beschikking controleren](#)

[Kies de juiste WOZ-waarde voor de geërfde woning](#)

[Maximum uurprijzen kinderopvang in 2016](#)

[Kinderalimentatieverplichting nog 1 jaar in box 3](#)

■ **25%-bijtelling ook na 1 januari 2017**

Per 1 januari 2017 gaat het algemene bijtellingspercentage voor het privégebruik van een auto van de zaak van 25% naar 22%. Rijdt u in een auto van de zaak met een bijtelling van 25%, dan geldt de tariefsverlaging echter niet voor u als u in dezelfde auto blijft rijden. Het kan daarom voordelig zijn om het (lease)contract niet helemaal uit te rijden en de auto nog vóór 1 januari 2017 te vervangen door een auto met een lagere bijtelling. Die is dan vervolgens nog 60 maanden geldig. Wilt u niet (persé) in een milieuvriendelijke auto rijden maar wel een lagere bijtelling, dan kunt beter nog niet tot vervanging van uw huidige auto overgaan. Wacht daarmee dan tot na 1 januari 2017.



■ **Meldplicht datalekken vanaf 2016**

Per 1 januari 2016 is de Wet bescherming persoonsgegevens uitgebreid met de meldplicht datalekken. Dat heeft gevolgen voor alle bedrijven die persoonsgegevens verwerken. Het datalekken houdt kort gezegd in dat een bedrijf elke inbreuk op de beveiliging tegen het verlies of de onrechtmatige verwerking van persoonsgegevens moet melden bij de Autoriteit persoonsgegevens (voorheen: het College bescherming persoonsgegevens). De inbreuk kan een hack betreffen, maar bijvoorbeeld ook een technische fout of verlies of diefstal van een laptop waarop persoonsgegevens staan. De meldplicht geldt alleen als de inbreuk ernstige nadelige gevolgen heeft voor de bescherming

van persoonsgegevens of wanneer de kans daarop groot is.



Tip

De Autoriteit persoonsgegevens heeft richtsnoeren opgesteld aan de hand waarvan u kunt beoordelen of u een inbreuk moet melden. U doet er verstandig aan om uw bedrijfsreglement hierop aan te passen.

■ **Ander aangiftetijdvak kan voordelig zijn**

U kan maandelijks of per kwartaal btw-aangifte doen en zelfs een jaaraangifte is onder voorwaarden mogelijk. Soms kan het voordelig zijn om tijdelijk te kiezen voor een ander aangiftetijdvak. Het doen van een kwartaalaangifte is aan te raden als er btw moet worden betaald. Maar bij een structurele btw-teruggaaf kunt u beter maandaangifte doen. Doet u bijvoorbeeld grote investeringen waarbij btw in rekening wordt gebracht, dan kan het voordelig zijn om tijdelijk maandaangifte te doen in plaats van kwartaalaangifte. Onder voorwaarden kunt u de Belastingdienst ook schriftelijk verzoeken om jaaraangifte te mogen doen. De voorwaarden om jaaraangifte te mogen doen zijn:

- u betaalt minder dan € 1.883 btw per jaar;
- u heeft geen zogenaamde artikel 23-vergunning (bij import van goederen uit een niet-EU-land mag de btw dan in de btw-aangifte worden aangegeven (en afgetrokken) in plaats van aangifte doen en betalen bij de douane);

- u heeft per jaar een omzet van minder dan € 10.000 aan elk van de volgende activiteiten:
 - intracommunautaire leveringen;
 - intracommunautaire diensten;
 - intracommunautaire verwervingen;
 - afgenomen intracommunautaire diensten.



■ **Drempelbedrag intracommunautaire leveringen verlaagd**

Sinds 1 januari 2016 moeten Nederlandse ondernemers die in een kwartaal voor meer dan € 50.000 aan goederen leveren aan ondernemers in andere EU-lidstaten, maandelijks een opgaaf ICL indienen in plaats van een kwartaalaangifte. Vorig jaar moest dit bij een drempelbedrag van € 100.000. Levert u goederen aan afnemers in een ander EU-land en wordt bij de opgaaf ICL over het eerste kwartaal van 2016 het drempelbedrag van € 50.000 overschreden, dan moet u maandelijks een opgaaf ICP doen in de 12 maanden volgend op het eerste kwartaal.

Controleer of de verlaging van het drempelbedrag ook voor u betekent dat u voortaan verplicht maandelijks een opgaaf ICL moet indienen en pas hierop uw administratie aan.



■ Gebruikelijk loon ongewijzigd

Bent u aandeelhouder met een aanmerkelijk belang (5% of meer aandelenbezit)? In dat geval valt u onder de zogenoemde gebruikelijkloonregeling. Er wordt verondersteld dat u als directeur-groootaandeelhouder (DGA) in beginsel ten minste een bepaald loon geniet, ongeacht het loon dat u feitelijk heeft ontvangen. Dat gebruikelijk loon bedroeg in 2015 € 44.000 en dat blijft zo in 2016. Het gebruikelijk loon kan ook hoger of lager zijn. Uw loon moet u ten minste stellen op het hoogste bedrag van de volgende bedragen:

- 75% van het loon van de meest vergelijkbare dienstbetrekking;
- het hoogste loon van de overige werknemers van uw bedrijf;
- € 44.000.

Tip

Als het zakelijk loon van de 'meest vergelijkbare dienstbetrekking' hoger is dan € 44.000, dan mag u dus uw loon 25% lager vaststellen dan dat zakelijk loon, mits dat loon niet lager wordt dan € 44.000.



■ Leg de afspraken met uw BV vast

U gaat met uw BV allerlei rechtsverhoudingen aan. U leent bijvoorbeeld bij (of aan) uw BV of u neemt bedragen op in rekening-courant bij uw BV. Of u maakt afspraken over uw arbeidsvoorwaarden en uw pensioen. Wist u dat u wettelijk verplicht bent om deze onderlinge rechtsverhoudingen schriftelijk vast te leggen en dat u deze moet bewaren in uw administratie? Dit is met name van belang om de zakelijkheid van de afspraken met uw BV te kunnen aantonen. Heeft u de afspraken schriftelijk vastgelegd, dan moet de inspecteur bewijzen dat de afspraken niet zakelijk zijn. Controleer of de rechtshandelingen met uw BV schriftelijk vastliggen en zorg dat dit alsnog wordt gedaan als dat (nog) niet is gebeurd.



■ Voortgang pensioen in eigen beheer

Het lijkt er dan toch van te komen; de huidige mogelijkheid voor u als DGA om pensioen in de eigen BV op te bouwen, verdwijnt. De staatssecretaris geeft kort voor het kerstreces in een brief aan de Tweede Kamer nog twee mogelijkheden aan voor het pensioen in eigen beheer. De eerste is het oudedagssparen in eigen beheer (OSEB). De tweede mogelijkheid is het afschaffen van eigen beheer in combinatie met een fiscaalvriendelijke afkoopmogelijkheid. De staatssecretaris heeft – vanuit vereenvoudigings-oogpunt – voorkeur voor deze tweede optie. Maar aan deze optie zitten

nogal wat haken en ogen. Hierdoor lijkt dit een schijnoplossing.



Haken en ogen

De staatssecretaris stelt voor om u eenmalig de mogelijkheid te bieden uw pensioen af te kopen, zonder dat u daarover revisierente hoeft te betalen. Wel dient uw BV loonbelasting in te houden en af te dragen. Deze loonbelasting wordt berekend over 80% van de fiscale waarde van de aanspraken op het afkoopmoment. Hier zit meteen ook het knelpunt. Wat nu als uw BV niet beschikt over de middelen en deze ook niet van elders kan aantrekken om de verschuldigde loonbelasting af te dragen? Dan is afkoop een illusie en zal de pensioenregeling premievrij blijven bestaan. Of mag/ moet de regeling dan worden omgezet in de vorm van een OSEB? Hierover blijft de staatssecretaris onduidelijk. Ook blijft onduidelijkheid bestaan over de situatie van echtscheiding, waarbij een deel van uw DGA-pensioenaanspraken is toebedeeld aan uw ex-echtgenote. Kortom, de zo vurig bejubelde oplossingen kennen nogal wat praktische kanttekeningen. Het is dan ook nog maar de vraag of de beoogde ingangsdatum van 1 januari 2017 wel wordt gehaald.

■ Wanneer mag u als DGA een pensioen in eigen beheer uitvoeren?

Op grond van fiscale en civielrechtelijke regelgeving mag u als DGA (en tevens werknemer van uw BV) uw pensioenregeling door uw 'eigen' BV laten uitvoeren. Aan deze wijze van uitvoeren is wel de eis gesteld dat u ten minste 10% van het aandelenkapitaal van de werkgever BV bezit. Dat mag een direct of indirect aandelenbelang zijn. Wel is het zo dat aan de aandelen die u bezit, stemrecht moet zijn verbonden. Gaat u echter uw ondernemingsstructuur reorganiseren, dan moet u er goed op letten dat er bij het verhangen van aandelenpakketten geen stemrechten verloren gaan. Gebeurt dat wel, dan kan uw 'eigenbeheerpensioen' gevaar lopen.



■ Pensioendatum slapersrechten uitstellen kan niet zomaar

Stel u heeft de opbouw van uw DGA-pensioen in eigen beheer stopgezet, omdat bijvoorbeeld uw BV in zwaar weer verkeert. Op enig moment bereikt u de pensioendatum, maar u wilt dan de ingangsdatum van uw pensioen (de slapersrechten) uitstellen. Mag dat? Ja dat mag, maar u moet dan wel doorwerken, in dienstbetrekking of als ondernemer. De pensioenuitvoerende BV moet dan wel jaarlijks controleren of u ook daadwerkelijk doorwerkt. Als u als DGA hiervoor een verklaring aflegt, is dat voldoende. Deze toets is van belang voor de hoogte van het uit te keren pensioen.

Gaat u meer of juist minder doorwerken, dan moet namelijk ook het uit te keren pensioen worden aangepast.



Tip

Bewaar de verklaringen omtrent doorwerken in uw administratie. Laat deze verklaringen - zeker als u doorwerkt bij een derde partij - vergezeld gaan van loonstroken waaruit onder meer een parttime percentage blijkt.

■ Nieuwe normbedragen voor kantinemaaltijden in 2016

Verstrekst u in uw bedrijfskantine maaltijden aan uw werknemers? Houdt u er dan rekening mee dat de daarvoor geldende normbedragen in 2016 zijn gewijzigd. De werkkostenregeling kent een vast normbedrag voor alle maaltijden. In 2015 was dat € 3,20 per maaltijd. In 2016 bedraagt het normbedrag € 3,25. Brengt u de maaltijden als eindheffingsloon onder in de vrije ruimte, dan hoeft u de maaltijden niet per werknemer te administreren. U kunt dan volstaan met het bijhouden van het totale aantal maaltijden van de werknemers.

Zakelijke maaltijden

U kunt uw personeel in bepaalde situaties ook een maaltijd onbelast verstrekken of vergoeden. Zo is een maaltijd tijdens een dienstreis onbelast. De maaltijd maakt dan onderdeel uit van de onbelaste tijdelijke verblijfskosten. Dat geldt ook voor de maaltijden die uw mobiele en ambulante werknemers (vertegenwoordigers, accountants) nuttigen tijdens hun reizen en voor de werknemers die werkzaamheden verrichten op een niet-permanente locatie, zoals

bouwvakkers en wegenbouwers. Daarnaast zijn onbelast vergoedingen of verstrekkingen van maaltijden die een meer dan bijkomstig (meer dan 10%) zakelijk karakter hebben. Daarvan is sprake bij overwerk of werk tijdens koopavonden en bij therapeutisch mee-eten of bij werkzaamheden aan boord van vliegtuigen, schepen, boorplatforms of kermiswagens. De maaltijd heeft in ieder geval een meer dan bijkomstig zakelijk karakter als uw werknemer door zijn werk niet tussen 17.00 uur en 20.00 uur thuis kan eten.



Als u de maaltijd vergoedt, dan mag u de werkelijke kosten vergoeden of aansluiten bij het normbedrag van € 3,25 per maaltijd. De plaats waar uw werknemer de maaltijd nuttigt, is niet van belang.

■ Uitstel verbod op inhoudingen minimumloon

Het verbod op inhoudingen en verrekeningen op het wettelijk minimumloon op grond van de Wet aanpak schijnconstructies (WAS) is uitgesteld van 1 januari tot 1 juli 2016. Aanleiding voor dit uitstel is een verzoek om zo snel mogelijk te regelen dat bonafide werkgevers die inhoudingen en verrekeningen nog wel mogen doen. De overige maatregelen van de WAS die per 1 januari 2016 van kracht zouden worden, zijn wel ingegaan. U moet als werkgever sinds 1 januari dus minimaal het minimumloon giraal betalen en kostenvergoedingen die niet naast het loon zijn overeengekomen, specificeren op de loonstrook.

■ Maas in de wet premiekorting oudere uitkeringsgerechtigden gedicht

U kunt onder meer een premiekorting krijgen van € 7.000 per jaar gedurende maximaal 3 jaar voor het in dienst nemen van een oudere uitkeringsgerechtigde van 56 jaar of ouder. U moet dan een doelgroepverklaring en een arbeidsovereenkomst in uw administratie bewaren. Het is niet meer mogelijk om 56-plussers te ontslaan, kort een WW-uitkering te laten ontvangen en hen daarna weer in dienst te nemen om zo de premiekorting te ontvangen. Deze maas in de wet is per 1 januari 2016 gedicht. Er wordt geen nieuwe dienstbetrekking meer aangenomen als binnen 6 maanden na uitdiensttreding een dienstbetrekking wordt aangegaan tussen dezelfde werkgever en werknemer. Heeft u de premiekorting voor 1 januari 2016 ontvangen met gebruikmaking van deze maas in de wet, dan kunt u de premiekorting niet meer toepassen in de resterende looptijd.



Let op

Tot 1 januari 2015 was de leeftijdsgrens voor deze korting nog 50 jaar. Is aan u voor de in dienstneming van uitkeringsgerechtigden in de leeftijd 50 tot en met 55 jaar al premiekorting verleend vóór 1 januari 2015? In dat geval blijft die premiekorting ook gelden voor de resterende looptijd.

■ Nieuwe premiekorting arbeidsgehandicapten voor doelgroep banenafpraak

Sinds 1 januari 2016 is er een premiekorting arbeidsgehandicapten bijgekomen, namelijk voor de gemeentelijke doelgroep banenafpraak. Of een potentiële werknemer tot deze groep behoort, kunt u als werkgever zelf vaststellen via het werkgeversportaal op www.uwv.nl. Door de komst van deze nieuwe premiekorting is de premiekorting arbeidsgehandicapten voor de bestaande gemeentelijke doelgroep (bijvoorbeeld voor mensen met een Wajong-uitkering) verlaagd van € 7.000 naar € 2.000 per jaar. Het bedrag van de premiekorting arbeidsgehandicapten voor het in dienst nemen van mensen met een WIA-uitkering wijzigt niet.



■ Gewijzigde bijdragen Zvw

De inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet is uitsluitend een werkgeverslast. De werkgeversbijdrage is verlaagd van 6,95% in 2015 naar 6,75% in 2016. Bepaalde uitkeringsgerechtigden en de directeur-groootaandeelhouder die niet verplicht verzekerd is voor de werknemersverzekeringen, betalen een hogere Zvw-bijdrage. Dit percentage is verhoogd van 4,85% in 2015 naar 5,50% in 2016. U berekent de Zvw-bijdrage over het loon maar maximaal over het maximumpremieloon van € 52.763 (in 2015: € 51.976).

■ Doe de sectorcheck

De Belastingdienst deelt uw bedrijf in een bepaalde sector in voor de sociale verzekeringspremies. U betaalt in de ene sector meer premie dan in de andere sector. Het is dus van groot belang dat u in de juiste premiesector bent ingedeeld. Wijzigen uw bedrijfsactiviteiten? De kans is dan groot dat uw bedrijf in een andere sector moet worden ingedeeld. In de praktijk blijkt dat de sectorindeling vaak niet juist is. Laat daarom de sectorindeling controleren. Het kan u veel premie besparen als u in een sector wordt ingedeeld met een lagere premie. Bovendien bespaart u boetes en naheffingen als blijkt dat u in een andere sector moet worden ingedeeld en juist meer premie moet betalen.



■ Waardeoverdracht minder belastend?

Sinds 1 januari vorig jaar is de termijn van 6 maanden vervallen waarbinnen een werknemer moet verzoeken om waardeoverdracht van zijn/haar pensioenaanspraken. Het vervallen van de 6-maandstermijn geldt alleen voor baanwisselingen van na 1 januari 2015. Deze voor de werknemer voordelige maatregel kan leiden tot calculerend gedrag, waardoor u als oude of als nieuwe werkgever later met onverwachte financiële gevolgen wordt geconfronteerd. Om deze gevolgen te beperken, is er voor u een mogelijkheid gecreëerd om te weigeren mee te werken aan de waardeoverdracht. U kunt weigeren indien:

- de bijbetalingsverplichting meer is dan € 15.000; en

- de bijbetalingsverplichting meer is dan 10% van de overdrachtswaarde.

Een voorbeeld maakt duidelijk hoe dit zit. Stel een werknemer treedt op 1 januari 2016 bij een nieuwe werkgever in dienst. De overdrachtswaarde van zijn pensioenaanspraken bedraagt € 95.000. De werkgever moet nog een bedrag van € 10.000 bijbetalen aan de pensioenuitvoerder. Op grond van de genoemde voorwaarden kan de werkgever niet weigeren om aan de waardeoverdracht mee te werken.

■ Uitkeringsduur WW verkort

Sinds 1 januari 2016 wordt stapsgewijs de maximale uitkeringsduur van de WW-uitkering teruggebracht van 38 naar 24 maanden. Vanaf 2019 geldt die kortere uitkeringsduur voor iedere werknemer die vanaf dan werkloos wordt. De minimale uitkeringsduur blijft drie maanden. De verkorte uitkeringsduur geldt niet voor werknemers die al vóór 1 januari 2016 werkloos zijn. De duur van hun WW-uitkeringen wijzigt dus niet.



Let op

Werkgevers- en werknemersorganisaties hebben laten weten in 2016 cao-afspraken te willen maken om de kortere duur van de WW-uitkeringen (en ook WGA-uitkeringen) te repareren.

■ Aanvullende maatregelen Belastingplan 2016

Nadat de Tweede Kamer in november 2015 het Belastingplan 2016 had aangenomen, bleek de kans groot te zijn dat dit wetsvoorstel alsnog zou stranden in de Eerste Kamer. Om dit te voorkomen zijn er enkele aanvullende maatregelen getroffen om alsnog voldoende draagkracht te creëren. Uiteindelijk ging eind december 2015 ook de Eerste Kamer akkoord met het Belastingplan 2016. Dit zijn de belangrijkste aanvullende maatregelen:



- De tweede en derde tariefschijf van de loon- en inkomstenbelasting is minder verlaagd. Het tarief komt daardoor in 2016 op 40,4% in plaats van 40,2% en in 2017 op 40,6% in plaats van 40,3%;
- De verhoging met € 3.000 van het vermogen waarover u in box 3 geen belasting hoeft te betalen. Na indexatie komt het heffingsvrije box-3-vermogen op € 24.437 per belastingplichtige (in 2015: € 21.330). Heeft u een fiscaal partner dan bedraagt het heffingsvrije vermogen dus € 48.874 (in 2015: € 42.660);
- een tragere afbouw van de arbeidskorting en een structurele verhoging van de ouderenkorting in 2017;
- een extra verhoging van de kinderopvangtoeslag vanaf 2017.

■ Minder hypotheekrenteaftrek

Had u in 2015 een belastbaar inkomen van meer dan € 57.585? Iedere euro die u meer verdiende, werd dan belast tegen 52% in plaats van 42%. Deze inkomensgrens is dit jaar verhoogd naar € 66.421. Ook zijn de tweede en derde tariefschijf in de loon- en inkomstenbelasting verlaagd van 42% naar 40,4%, zoals u hiervoor heeft kunnen lezen. Bovendien gaat jaarlijks het maximale tarief waartegen u de (rente)kosten van de eigen woning kunt aftrekken met 0,5% omlaag en bedraagt nu 50,5%. Dit gebeurt totdat het tarief is teruggebracht tot het tarief van de derde belastingsschijf (in 2016: 40,40%).

Door deze wijzigingen is de kans groot dat u minder renteaftrek heeft dan in de afgelopen jaren. Wellicht moet u uw voorlopige teruggaaf IB 2016 laten verlagen. Daarmee voorkomt u dat u volgend jaar moet bijbetalen als de aanslag inkomstenbelasting definitief wordt vastgesteld en blijkt dat u teveel rente heeft afgetrokken.



■ Doe tijdig aangifte schenkbelasting

Indien u als kind in 2015 een schenking van meer dan € 5.277 heeft ontvangen, dan dient u daarvan vóór 1 maart 2016 aangifte te doen. U dient (juist) ook aangifte te doen indien u gebruikmaakt van een verhoogde vrijstelling. Denk aan de eenmalige schenking van ouders aan kinderen (of hun partners) die ouder zijn dan 18 en jonger dan 40 jaar. Deze eenmalige schenking bedroeg maximaal € 25.322 in 2015. Daarnaast kon in 2015 aan deze kinderen – in plaats van de eenmalig verhoogde schenking – ook een extra verhoogde eenmalig vrijgestelde schenking worden gedaan van maximaal € 52.752. Zij moeten de schenking dan wel gebruiken voor de eigen woning of voor een dure studie.



■ Laat uw WOZ-beschikking controleren

Binnenkort ontvangt u weer de jaarlijkse WOZ-beschikking. Deze beschikking betreft de waarde van de woning of het gebouw per 1 januari 2015. Het verdient aanbeveling deze beschikking te (laten) controleren, want het kan zijn dat de gemeente onvoldoende rekening heeft gehouden met de gevolgen van de economische crisis. De WOZ-beschikking is niet alleen relevant voor de gemeentelijke heffingen, maar ook voor andere belastingen, zoals bijvoorbeeld inkomstenbelasting en erf- en schenkbelasting.

Op tijd bezwaar maken

Bent u het niet eens met de vastgestelde waarde in de WOZ-beschikking,

dan dient u binnen 6 weken na de dagtekening van de beschikking bezwaar aan te tekenen bij de gemeente. U kunt geen bezwaar aantekenen bij de Belastingdienst! Is de hiervoor genoemde 6 wekentermijn verstreken, dan zit u dus ook vast aan de vastgestelde waarde voor de andere belastingen. Denk hierbij onder andere aan de hoogte van het eigenwoningforfait en de gevolgen voor de afschrijving op gebouwen.



■ Kies de juiste WOZ-waarde voor de geërfde woning

Als u een woning erft, dan moet u bij de aangifte erfbelasting de waarde van die woning in beginsel op de WOZ-waarde waarderen van het jaar van overlijden. De peildatum van die WOZ-waarde is 1 januari van het jaar vóór het overlijdensjaar. U mag ook kiezen voor de WOZ-waarde op de peildatum van het overlijdensjaar. Daar moet u in de aangifte voor de erfbelasting dan wel expliciet om verzoeken. Bij een overlijden in 2015 wordt de waarde van de geërfde woning zonder verzoek dus op de WOZ-waarde 2015 vastgesteld, met als waardepeildatum 1 januari 2014. Mét verzoek wordt de WOZ-waarde van 2016 gehanteerd, met de waardepeildatum van 1 januari 2015. Nu de huizenprijzen de afgelopen jaren voortdurend zijn gezakt, kan u dit veel erfbelasting schelen.

■ Maximum uurprijzen kinderopvang in 2016

In 2016 stijgen de maximale uurprijzen waarvoor kinderopvang-

toeslag kan worden gekregen. De maximale uurprijs voor dagopvang is € 6,89 (in 2015: € 6,84), voor buitenschoolse opvang € 6,42 (in 2015: € 6,38) en voor gastouderopvang € 5,52 (in 2015: € 5,48). Per kind kunt u maximaal 230 uur per maand kinderopvangtoeslag krijgen.

Tip

Zorg dat u de kinderopvangtoeslag tijdig aanvraagt. U kunt de toeslag aanvragen voor de kinderopvangkosten die zijn gemaakt vanaf 3 maanden vóór de datum van de aanvraag.

■ Kinderalimentatieverplichting nog 1 jaar in box 3

Kinderalimentatierechten zijn geen bezitting voor de rendementsgrondslag van box 3. Maar sinds 1 januari vorig jaar wordt de kinderalimentatieverplichting wel als schuld in aanmerking genomen in box 3. Dit hangt samen met het vervallen van de aftrek uitgaven voor het levensonderhoud van kinderen. Er is verzuimd om deze verplichting ook uit te sluiten van box 3. Dat gaat alsnog gebeuren per 1 januari 2017. In 2016 kunt u de verplichting dus nog steeds in mindering brengen op uw bezittingen in box 3.

In deze brochure is de stand van zaken in wet- en regelgeving verwerkt tot 27 januari 2016. Hoewel ten aanzien van de inhoud de uiterste zorg is nagestreefd, kan niet volledig worden ingestaan voor eventuele (druk)fouten en onvolledigheden. De redactie, de uitgever en de verspreider sluiten bij deze de aansprakelijkheid hiervoor uit. Voor een toelichting kunt u altijd contact met ons opnemen.